

Crecimiento Redituable en la Empresa que Perdura

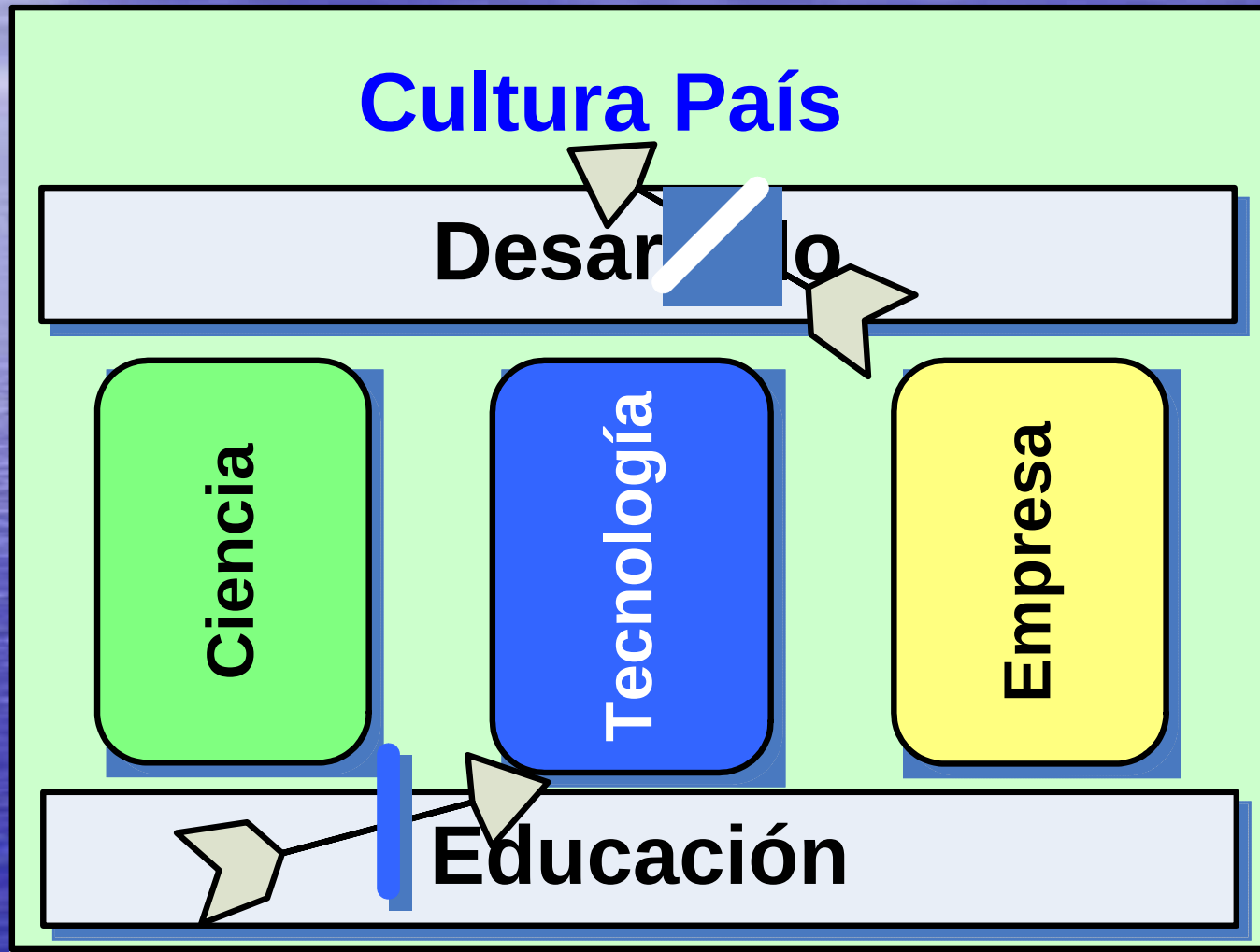
Jorge Martínez
Carballido

Jorge Martínez-Carballido

2002-2007

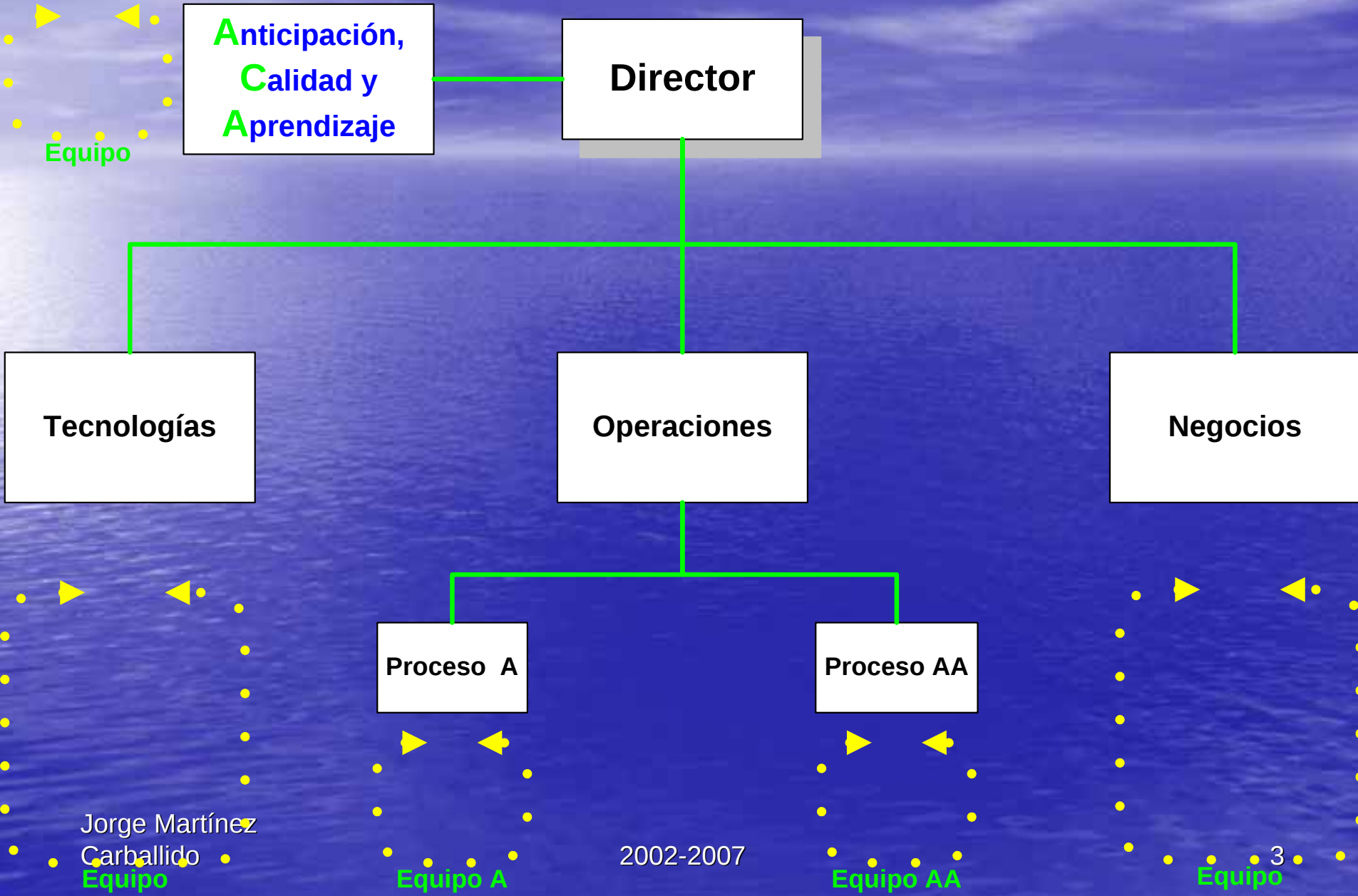
Cultura País

Propósitos no alineados



Organización del Saber-Cómo

July 19, 2002



Sistema Patrón

Desperdicio

Sistema Esbelto

Anticipación

Calidad y Anticipación en la Organización

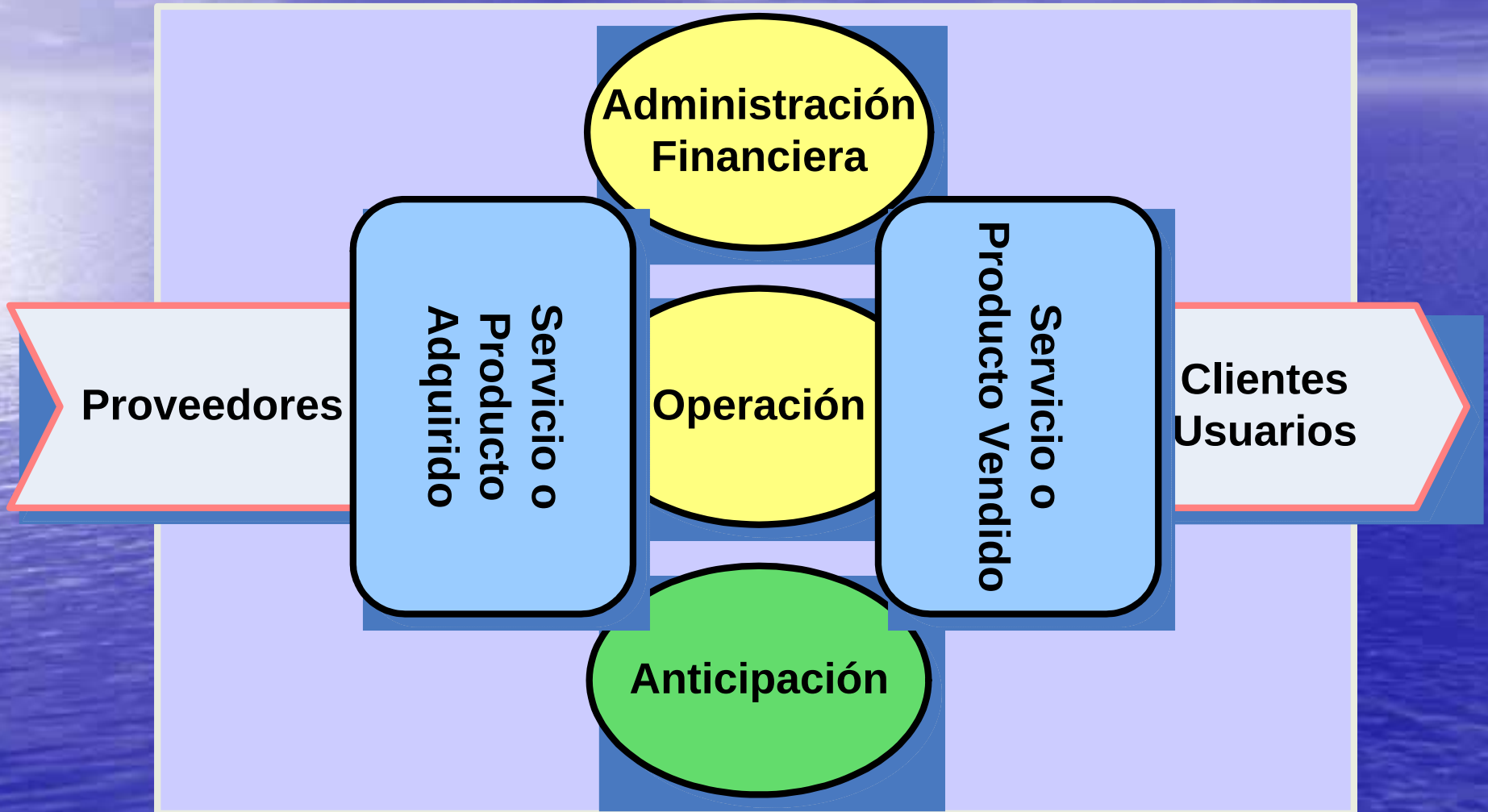
Calidad como:

Desperdicio $\Rightarrow$ 0

Anticipación

**Correcta, Oportuna,
Relevante y Suficiente**

Componentes de una Organización



Anticipación Siempre



Detectando Brechas

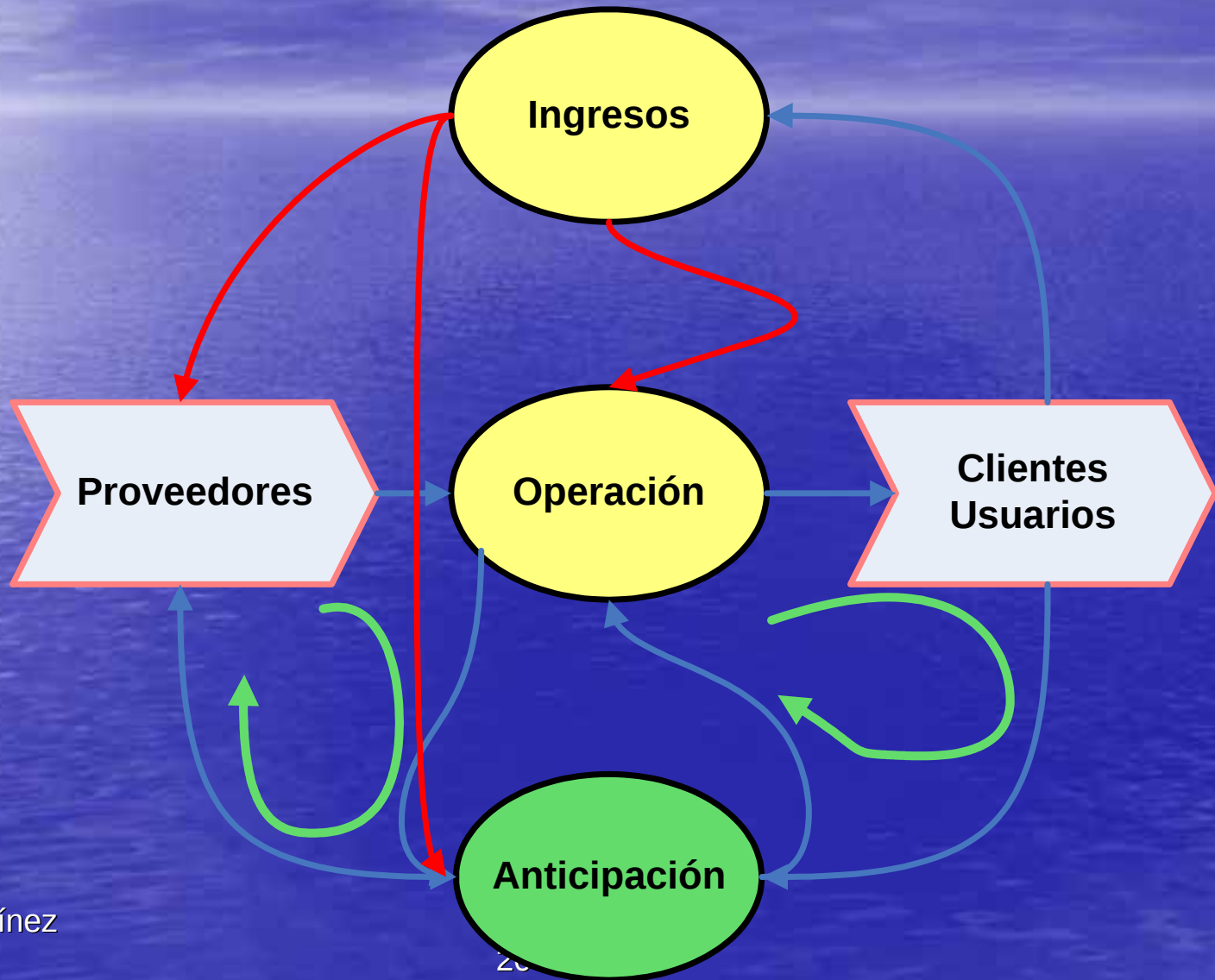


Cerrando Brechas

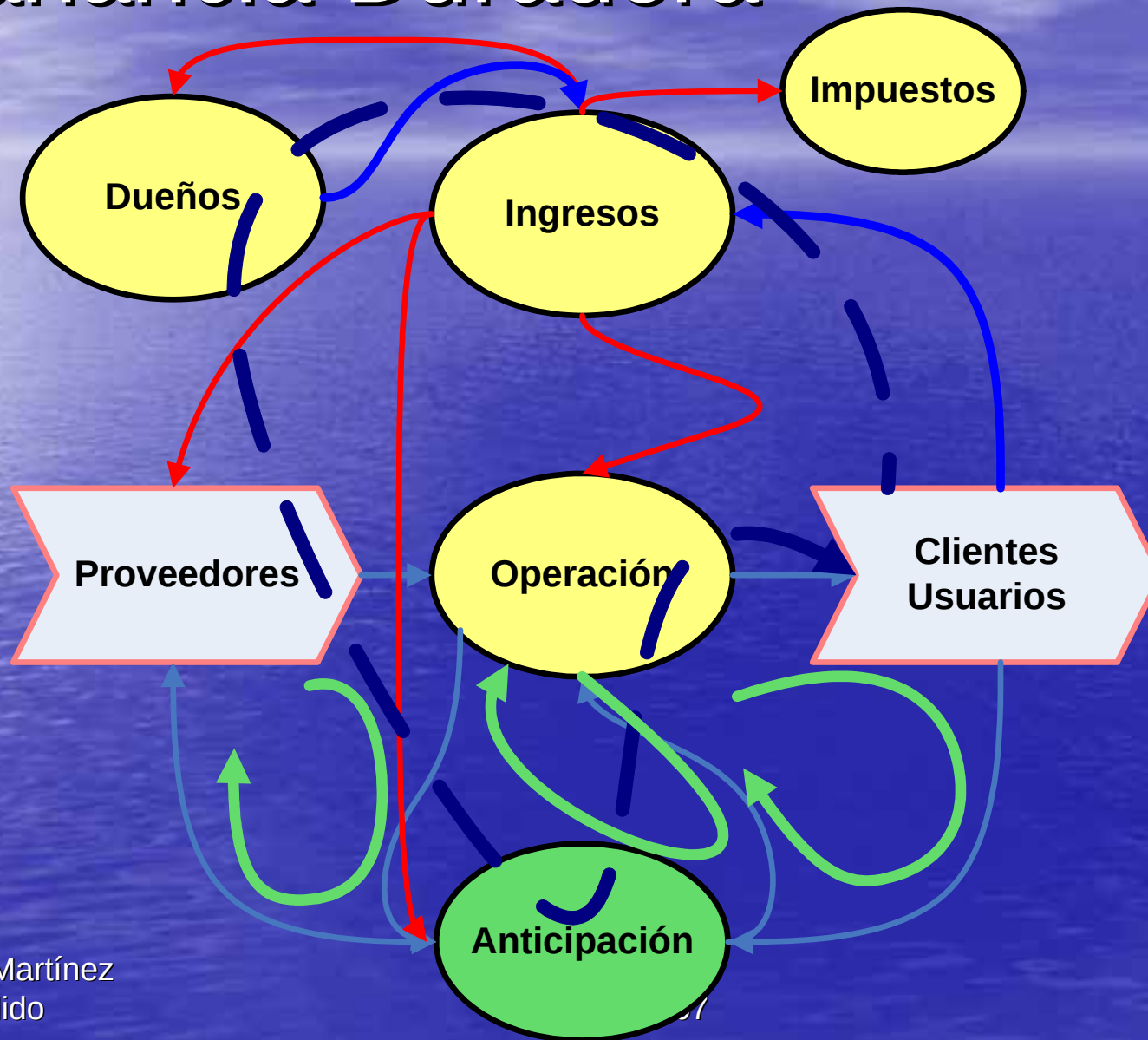
Solución Disciplinada de Problemas



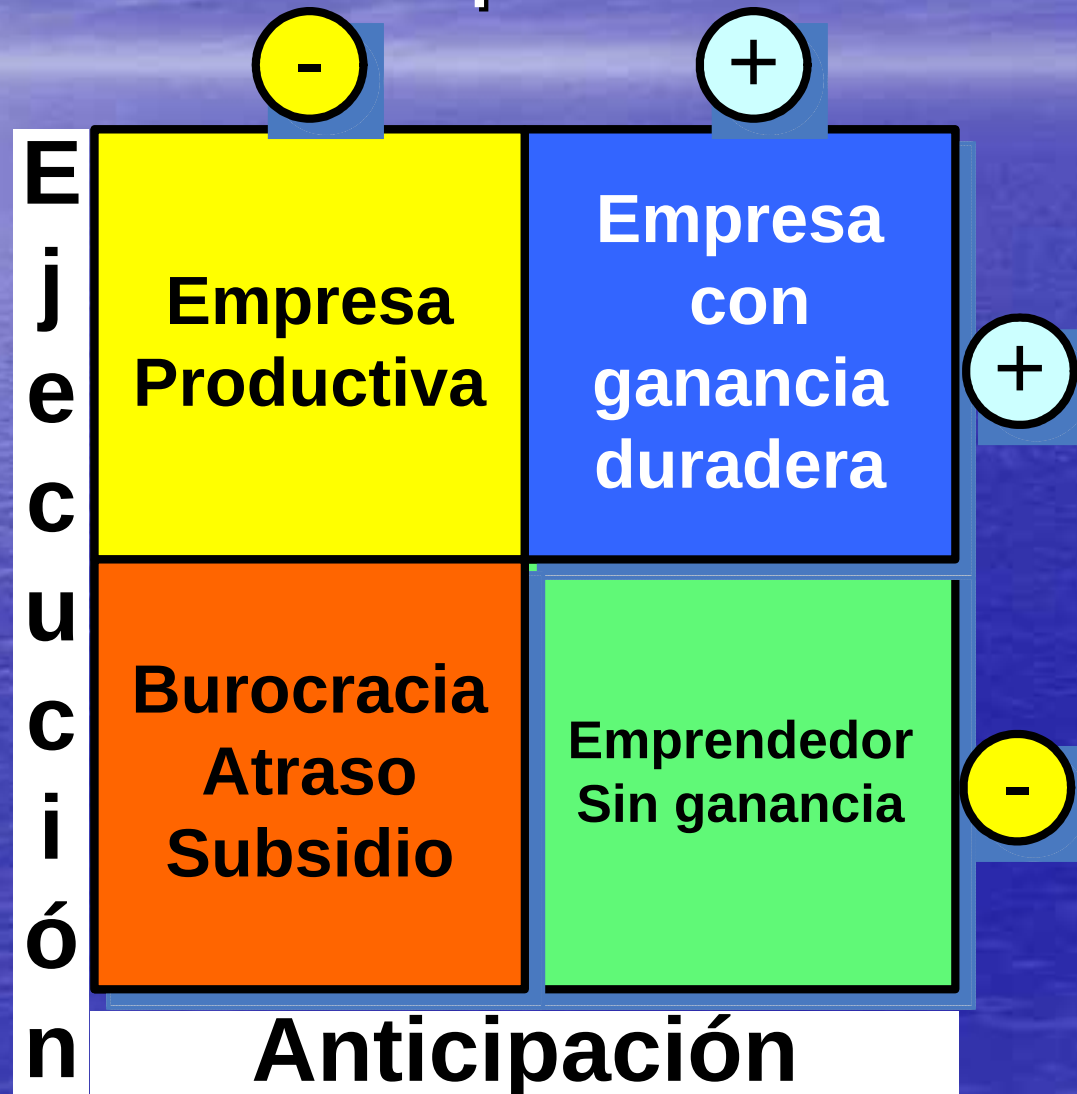
Buscando Ganancia Duradera



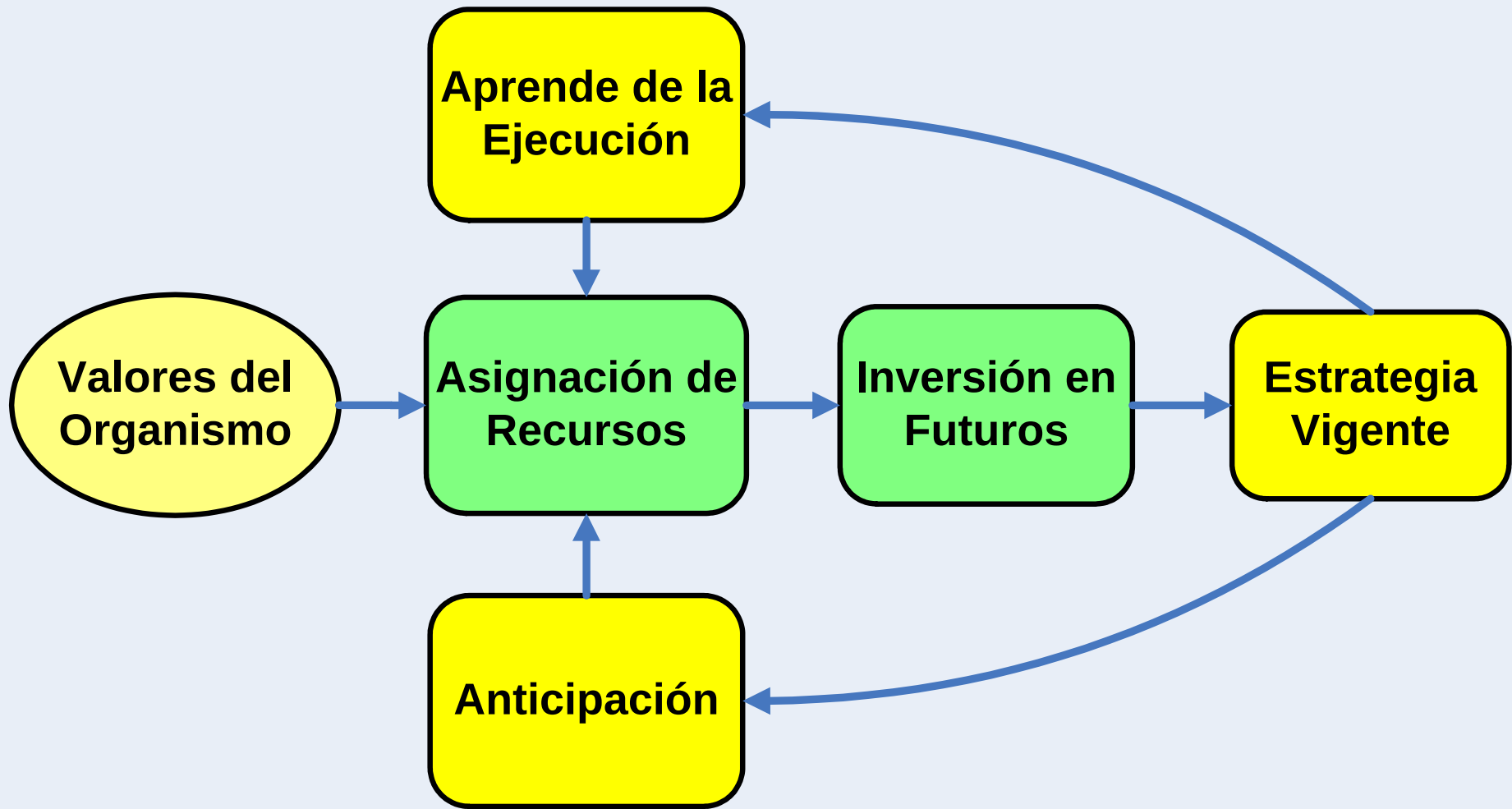
Ganancia Duradera



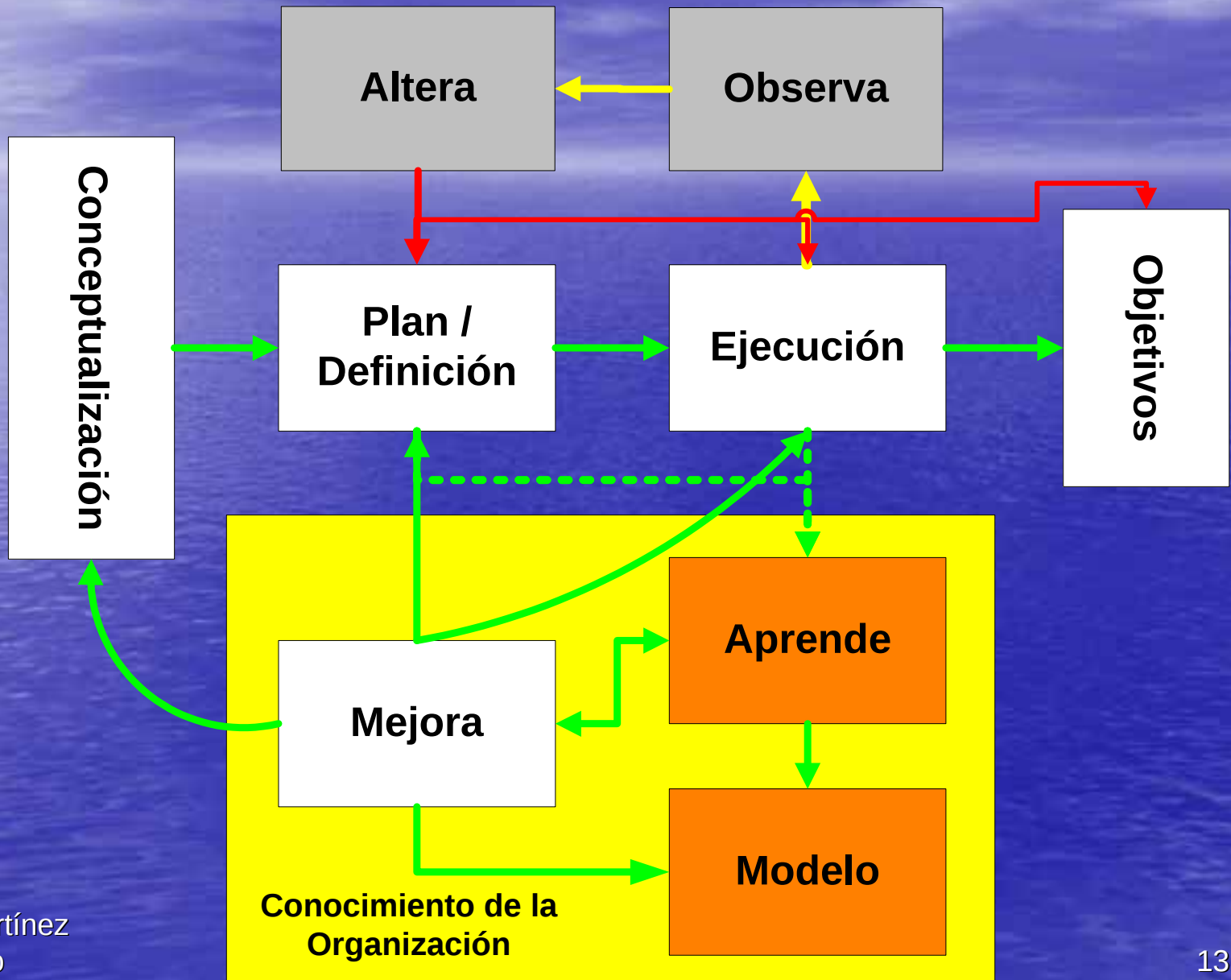
Ejecución/Anticipación en la Empresa



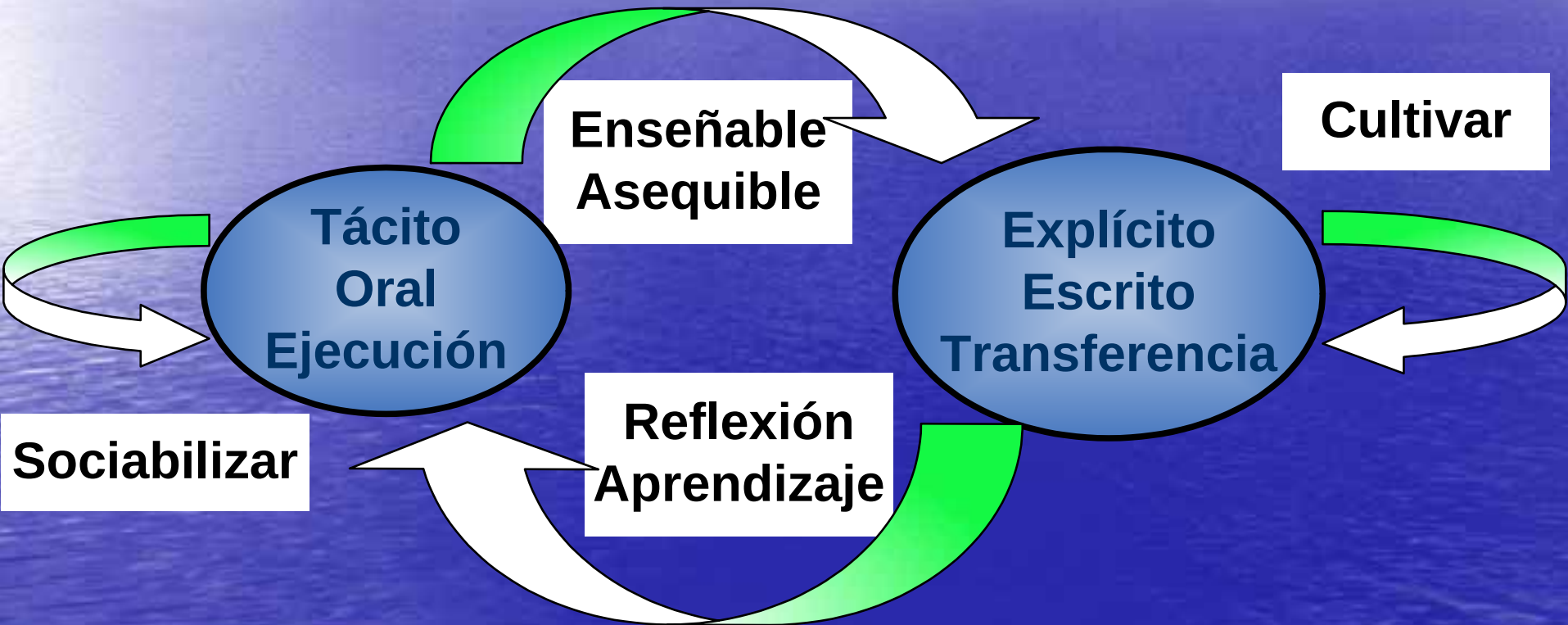
Asignación de Recursos



El Conocimiento de la Organización



Conocimiento Tácito y Explícito



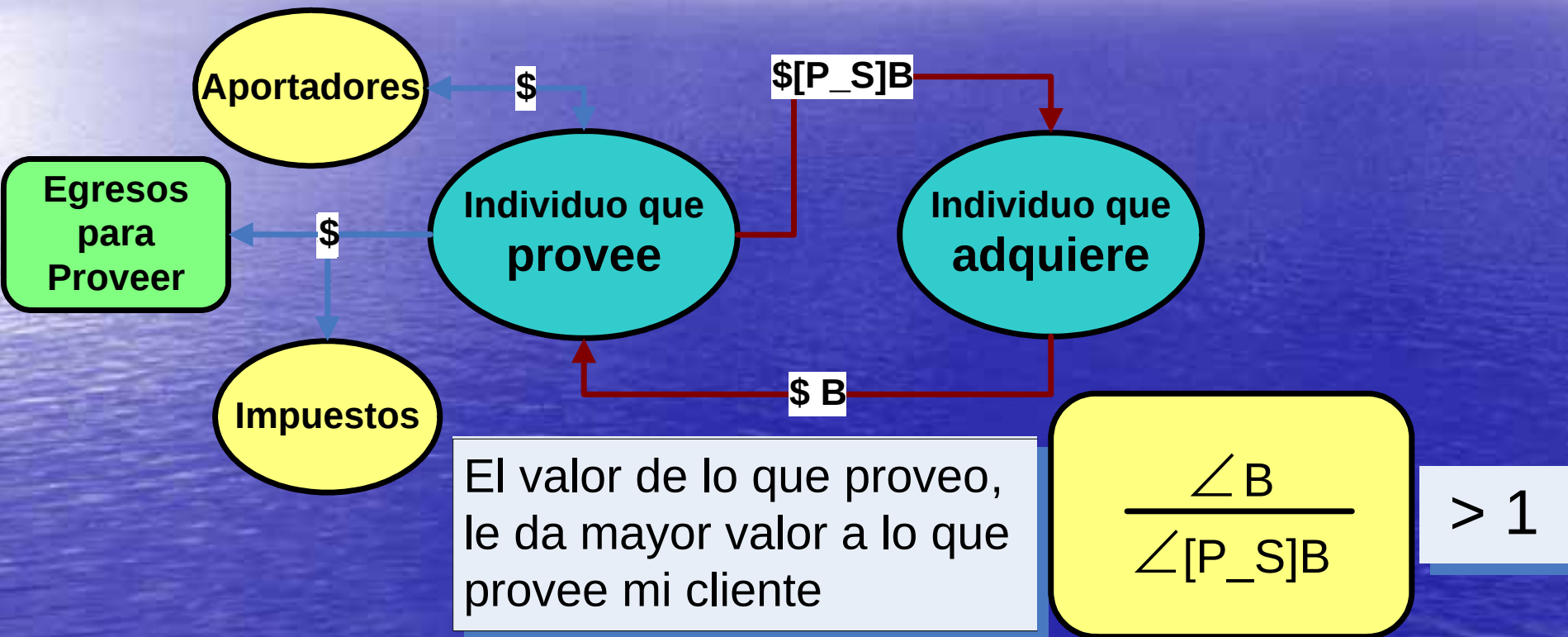
Nadie APRENDE en cabeza ajena

Jorge Martínez
Carballido

Nadie Aprende en cabeza ajena

Aprendizaje	Apropiación del conocimiento cuando se aplica y resulta en un cambio de comportamiento
Conocimiento	Modelo que explica la información
Información	Datos en contexto
Datos	Hechos, representación numérica

Valor Agregado



Solución de Problemas

Proceso de Solución de Problemas

